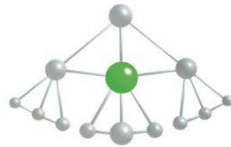


alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ



alfa media
Gesunde Führung

E-Book
Reflexion
Inspiration
Training



Führungs-Arbeit ist Beziehungs-Arbeit
Führungs-Training ist Persönlichkeits-Training

Die 14 Leadership -Basics der Gesunden Führung

Liebe Führungs-Kräfte - liebe HR-Expert:innen,

„wie gehen wir mit der schwierigen Situation um – und dann mit der Situation danach“ ...

Heute sehen wir uns alle global in eine völlig neue, besonders schwierige und existenzielle Situation gestellt. Jeder für sich allein und jeder in der Energie seines aktuellen Teams.

Aus Erfahrung wissen wir, dass gerade jetzt die Regeln der Zusammenarbeit so wichtig sind wie nie, um erfolgreich zu sein und sicher zu überleben.

Der Unternehmens-Erfolg lebt entscheidend vom Führungs-Erfolg der Mitarbeiter!

In dieser Überzeugung habe ich aus **30 Jahren Erfahrung mit „Gesunder Führung“** 14 Leadership-Kompetenzen ausgewählt und diskutiert, wie man diese „Leadership Basics“ durch praktisches Training noch konsequenter und erfolgreicher umsetzen kann, und zwar

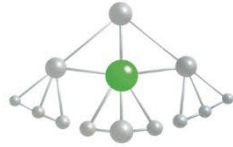
- 1. um mit exzellenter Leadership auch wirtschaftlich noch erfolgreicher zu sein, und**
- 2. um noch größere Lebenszufriedenheit, ganzheitliche Belastbarkeit und seelische Ausgeglichenheit zuverlässig entwickeln und erhalten zu können**

Das hier vorliegende E-BOOK will diese Auswahl vorstellen und ich möchte einzelne Auszüge daraus auch über verschiedene Medien zur Diskussion stellen.

Ich freue mich schon auf diesen Austausch!

Mit den besten Wünschen
für Ihre Gesundheit und Ihre Lebensfreude
Ihr Dr. Günther Kimpfler

[Hier geht's zum Autor 1](#)



Inhaltsübersicht:

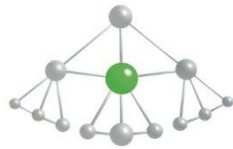
• Inhaltsübersicht	3
• Führungs-Training ist Persönlichkeits-Training	4
1. Ihre Einstellung und Visionskraft als Führungs-Aufgabe	7
2. Persönliche Energie-Wirtschaft durch Resilienz-Planung	8
3. Achtsamkeit als Führungs-Aufgabe	9
4. Gesunde Führung durch Achtsamkeit	10
5. Z.i.e.l.e. -Coaching – die bilaterale Führungsaufgabe	11
6. Ziele-Coaching heißt Ziele gemeinsam erreichen	12
7. Führungs-Erfolg durch Team-Leistung	13
8. Team-Führung als Konflikt-Steuerung	14
9. Die Feedback-Kultur zum doppelten Führungs-Erfolg	15
10. Das „alfa fit“-Feedback Training in der Planspiel-Challenge	16
11. Die Neue Führungs-Kultur als Meister-Leistung	17
12. Konsequente Führung als Erfolgs-Faktor	18
13. Kultur-Erfolg: <u>Alle</u> sind am Gipfel	19
14. Ziele erreichen macht glücklich!	20
• Dran bleiben – oben bleiben !	21

Die 14 Leadership-Kompetenzen nach Dr. Günther Kimpfler



Für eine ganzheitliche
Personalentwicklung
und eine gesunde
Unternehmenskultur!

**Wir begleiten die
Veränderungen von
Menschen & Unternehmen.
Führen und Leisten darf
Spaß machen!**



Führungs-Training ist Persönlichkeits-Training

Lassen Sie uns an dieser Stelle über den ganzheitlichen Ansatz unseres Instituts sprechen, wie wir Persönlichkeits-Entwicklung fachlich verstehen und wie wir diese Arbeit auch systematisch umsetzen im Führungs-Training, im Coaching und in der Therapie.

Das heißt aber auch: wir sprechen hier professionell über Ihre ganze Persönlichkeit und über die Ihrer Mitarbeiter:innen, einschließlich aller Lernprozesse, den hilfreichen und den hemmenden, über ihre reale Life Challenge im Job und privat, und über ihr Verhalten und Erleben – in Körper Geist und Seele. So schaffen wir die Grundlagen für Ihre eigene Veränderungsbereitschaft.

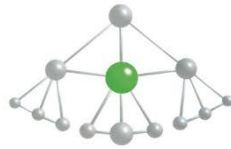
Sie machen schon einen guten Führungs-Job?

Sie werden sich in unserem LEADERSHIP TRAINING laufend selbst Feedback geben oder holen können zur Verbesserung Ihres Führungs-Verhaltens – und damit auch Ihres Führungs-Erfolgs.

Übrigens für jede der 14 Leadership Kompetenzen finden Sie hier einen Link zum passenden *alfa media Leadership Training* für Sie und Ihr Team.

Ich wünsche Ihnen einen bereichernden Aufstieg zum Gipfel!





1. Ihre Einstellung und Visionskraft als Führungs-Aufgabe

Sie kennen das Gefühl der stabilen geistigen Präsenz, der inneren Ausgeglichenheit und der körperlichen Spannkraft?

Glückwunsch! Denn das sind wohl die wichtigsten Symptome und Gefühle für Ihre Führungs-Kraft in Körper, Geist und Seele.

Dann führen Sie auch mit Überblick mit Sinn und Kraft, für neue Ziele, für spannende Projekte, und für die Ideen und Beiträge Ihrer Mitarbeiter:innen.

Dann haben Sie auch die Zeit für die wichtigen Augenblicke der Wertschätzung im Gespräch mit Ihren Mitarbeiter:innen.

Dann ist Führung für Sie auch Beziehungs-Arbeit – und das ist die wichtigste Grundlage für Ihren Führungserfolg!

Dann haben Sie den Kontakt zu den Zielen Ihrer Mitarbeiter:innen und Ihres Auftrags und damit auch zur Mitarbeiter-Zufriedenheit und Mitarbeiter-Bindung!

MAN KANN NICHT NICHT FÜHREN!

1. Einstellung und Vision

Die Kraft Ihrer Vision ist Ihre große Führungs-Chance

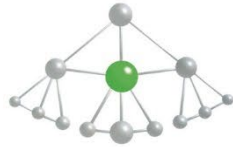
Ihre *Innere Einstellung* entscheidet über die Kraft Ihrer Vision ...
aber Ihre Konzentrations-Fähigkeit über Ihr Führungs-Ergebnis:

- ✓ Sie sind ständig verfügbar, ansprechbar ?
- ✓ Sie erleben häufige Richtungswechsel und Aufgaben-„Overflow“?
- ✓ Sie versuchen oft erfolglos Ihren Führungs-Faden zu halten?

... Sorgen Sie für Ihre ganzheitliche Belastbarkeit und innere Resilienz!

*Kleiner Tipp für den Stress-Alltag: zwingen Sie sich zu „Mentalen Stopps“
Mindestens 1 Mal pro Stunde. Bleiben Sie 2 Minuten nur bei sich!*

alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ



2. Persönliche Energie-Wirtschaft durch Resilienz-Planung

In der erfolgreichen Bewältigung Ihrer Führungsaufgabe spielt Ihre ganzheitliche **persönliche Belastbarkeit** eine zentrale Rolle.

Und deshalb ist es wichtig, eine **persönliche Energie-Wirtschaft** zu pflegen:

Wie viel Energie investiere ich in die Bewältigung meiner Anforderungen, Ziele, Wünsche?

Und wie viel davon verschwende ich durch hektische, planlose, sinnlose Aktionen?

Und wie viel Energie gewinne ich wieder zurück, nehme ich wieder auf durch Erfolg, Bewältigung, Erholung und gezielte und bewusste Regenerations-Maßnahmen?

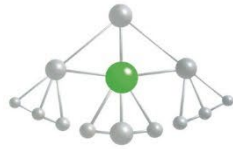
Resilienz meint vor allem biografisch und biologisch in Körper, Geist und Seele ganzheitlich erfolgreich sein, das heißt: Sie müssen sich durch intelligente Planung und Fokussierung auf ihre persönlichen Lebens-Anforderungen langfristig vorausschauend einstellen und auch langfristig „richtig“, also erfolgreich reagieren.

Sowohl im agilen Sinne der Selbst-Führung genauso wie in der Menschen-Führung

Nur so kann Ihr Mind-Set konzentriert in die Zukunft denken!

Hierzu haben wir ein Spezial-Training (siehe Link in der Fußzeile).





3. Achtsamkeit als Führungs-Aufgabe

Die Wirksamkeit agiler Planung und agiler Leadership fußt vor allem in Ihrem emotionalen Mind-Set und damit in der trainierbaren Konzentrations-Leistung Ihrer Denk- und Wahrnehmungs-Prozesse.

Machen Sie eigentlich noch regelmäßig Ihre Führungs-Stopps?

... Jede Stunde nur 2 Minuten ...

Konzentrieren Sie sich dabei darauf, was Sie sehen und was Sie tun

... auf Ihren Atem ... ein ... aus ...

Und nichts sonst; nichts lenkt Sie ab ...

Konzentrations-Fragen, oder Besinnungs-Fragen und Orientierungs-Fragen - aus der Praxis erfahrener und erfolgreicher Führungskräfte:

„was tue ich jetzt gerade und warum?“ ...

„tue ich jetzt ... was ich tue?“ ...

„ich bin entspannt und konzentriert?“ ...

„ich bin auch in meinem Körper“? ...

jetzt gerade ... in diesem Moment ... Ja ... jetzt !

3. Achtsamkeit als Führungsaufgabe


alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ

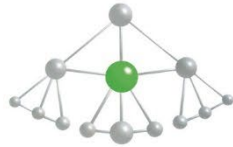
Wachsamkeit ist eine Grundhaltung der Führungskraft

Achtsamkeit als Führungsaufgabe ist die ständige Bewusstheit über Ihre eigene Position und Ihren Verantwortungsbereich

Denn das müssen Sie genau wissen:
wie stehen meine einzelnen Mitarbeiter:innen zum Ziel, zu mir, zu ihrer Aufgabe, zum Weg, als Experten, als Sprinter, als Beifahrer, und mit ihrer Eignung, Neigung, Belastbarkeit und Erfolgs-Erwartung ...

Sind Ihre Mitarbeiter:innen diese wichtigen Gespräche gewohnt?
Halten Sie diesen Kontakt-Stil wach und lebendig!





4. Gesunde Führung durch Achtsamkeit

Hier nämlich lebt die Basis agiler Führung und agiler Wirksamkeit:
auf dem ständig bewusst gestalteten Wahrnehmen und Handeln
im verantworteten Führungs-Raum ...

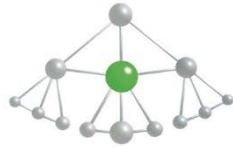
Die Führungs-Aufgabe ist ein Vollzeit-Job und fordert immer Ihre
ganze Wachheit auch für die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter:innen.

Ihr Führungsauftrag heißt nämlich auch „GESUNDE FÜHRUNG“

Sie wissen sehr gut um die Symptome des Präsentismus,
Sie führen dazu die ersten orientierenden Einzelgespräche
und Sie sorgen für die wirksamen Maßnahmen der Prävention.

Die psychosomatische „Nebenwirkung“ dazu heißt
Mitarbeiter-Zufriedenheit und Mitarbeiter-Bindung.





5. Z.i.e.l.e. -Coaching – die bilaterale Führungsaufgabe

Die gelebte Führungs-Kultur des „Z.i.e.l.e. – Coachings“ ist ein dynamischer und laufend geübter HR-Entwicklungs-Prozess.

Die mit dem Z.i.e.l.e. – Coaching trainierten Mitarbeiter:innen coachen sich „bilateral“ erst selbst (zusammen mit dem Coach) über die eigenen bearbeiteten Ziele und den eigenen Ergebnis-Bericht.

Erst dann übergeben sie das Gespräch für die weiter entwickelte und gemeinsam gestaltete Zielvereinbarung an den vorgesetzten Coach.

Hier jetzt auch mit dem systematisch gesetzten Freiraum für die Ideen der Mitarbeiter:innen und für den Anspruch, damit noch erfolgreichere Wege und Lösungen finden zu können.

Alle im Team haben das eigene Selbstvertrauen durch ihre agilen Vorgesetzten und durch ihr eigenes Z.i.e.l.e. – Coaching entwickelt und ausgebaut.

Alle im Team bringen dieses zunehmende Führungs-Vertrauen und die wachsende Coaching-Vertrautheit auch in die gemeinsame Teamleistung ein.

5. Z.i.e.l.e.-Coaching – bilateral

alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ

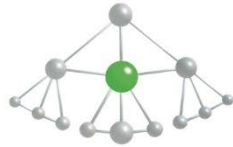
Z.i.e.l.e.-Coaching ist Ihr Dreisprung zum Führungs-Erfolg

Lassen Sie sich doch einmal von Ihren Mitarbeiter:innen coachen – im Blick auf deren Ziele, ihrem Engagement, ihren Aufgaben und ihren Erfolgen und Hindernissen

Dieser systematisch geführte Change führt Sie zwangsläufig zur Selbst-Verantwortung und Selbst-Entwicklung Ihrer Mitarbeiter:innen:

Z.i.e.l.e.-Coaching© ist eine machtvolle Gesprächs-Technik, die Sie bilateral erlernen und trainieren können





6. Ziele-Coaching heißt Ziele gemeinsam erreichen

Der Unternehmens-Erfolg lebt entscheidend vom Führungs-Erfolg seiner Mitarbeiter:innen.

Die agile Führungs-Kultur will ihre Mitarbeiter:innen gewinnen – Führungsarbeit wird zum zielorientierten Coaching.

Und Ziele-Coaching heißt „Führen durch Fragen“. Unter Experten.

Und Führungs-Coaching heißt vereinbaren von Zielen. Unter Experten.

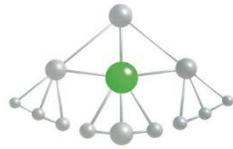
Die aktive Übernahme von Zielen bedeutet Bewusstheit und die Übernahme von Verantwortung.

Der Erfolg der Mitarbeiter:innen ist die Motivations-Basis für den führenden Coach.

Das Coaching-Gespräch ist Beziehungs-Arbeit durch Fragen.

Das alfa media LEADERSHIP TRAINING trainiert agil und aktiv die Gesprächs-Führungs-Formel „Z.I.E.LE. – COACHING“.





7. Führungs-Erfolg durch Team-Leistung

Denn das ist für Sie als Führungskraft elementar wichtig:

... erst das ganze Wissen um jedes einzelne Teammitglied
und seine Persönlichkeit macht es Ihnen möglich, dass Sie

- gerade diesem Menschen ...
- genau die Wertschätzung
- genau auf den Punkt
- und in dem Maß geben können

dass er sich als wertvolles und erfolgreiches Mitglied Ihres Teams erlebt.

Und so machen Sie als Führungskraft
die Team-Leistung erfolgreich zur Beziehungs-Leistung - bilateral – für alle.

Alle im Team haben das eigene Selbstvertrauen durch ihre
agilen Vorgesetzten und durch ihr eigenes Z.i.e.l.e. – Coaching
entwickelt und ausgebaut.

7. Team-Leistung als Führungs-Erfolg

alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ

Eine hohe Mitarbeiter-Bindung liegt in Amerika bei rund 30%

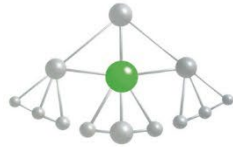
In Deutschland liegt dieser „Gallup Index“ nur bei 15% ...
Können sich Ihre Mitarbeiter:innen auch nicht mit Ihrer Aufgabe
und mit dem Arbeitgeber identifizieren?

Wie Sie das ändern können?

Ganz einfach: Sie machen die Betroffenen zu Beteiligten -
dann sind Ihre Mitarbeiter:innen aktiv in die Abstimmung der
Einzel-Ziele und der Erfolgs-Wege eingebunden

So wird die Neue Team-Leistung auch Ihr Führungs-Erfolg!





8. Team-Führung als Konflikt-Steuerung

Der Mensch ist stammesgeschichtlich ein Herdentier.
Deswegen ist für den Menschen sein Wert für die Gruppe so wichtig -
und wie er ihn bekommt.

Dies geschieht durch vielfältige Spielarten von Wertschätzung,
von Anerkennung, Lob, Interesse, Bestätigung usw. ...
die er durch die Gruppenmitglieder erfährt –
vor allem aber durch die Leitmenschen, die Vorgesetzten.

Dies führt für das Individuum ganzheitlich zu seinem „Selbstwert“,
zu seinem Selbstbewusstsein und auch zu seiner Belastbarkeit!

Führung ist Beziehungsarbeit!

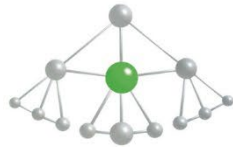
Der Mensch arbeitet nicht für die Firma oder das Geld allein:

Der Mensch bekommt seinen Selbstwert auch noch in anderen Gruppen
(Familie, Nachbarschaft, Ehrenamt, Sportverein usw.).

Die Vorgesetzten in der Firma haben ihn aber meist die besten
8 Stunden am Tag. – Und das ist eine große Chance! Für beide.
Für Vorgesetzte und Mitarbeiter:innen. Eigentlich....

Die soziale Kompetenz ist einer der wichtigsten Führungs-Faktoren.
Für den Führungs-Erfolg.
Und für die Mitarbeiter-Zufriedenheit und für die Mitarbeiter-Bindung!





9. Die Feedback-Kultur zum doppelten Führungs-Erfolg

Sie machen einen guten Führungs-Job?

... und was heißt das jetzt gleich wieder ...?

In der Führungs-Praxis geht es dabei um das „richtige“ Führungs-Verhalten – um den erfolgreichen Einsatz der Team-Mitglieder im Arbeits-Prozess.

In der Führungs-Praxis gelingt das umso besser, je mehr die Mitarbeiter:innen das Führungs-Verhalten ihres Vorgesetzten z.B. als zielorientiert, verständlich, hilfreich, sachlich, wertschätzend usw. wahrnehmen und erleben ...

Der Vorgesetzte aber muss unbedingt wissen, wie er bei jeder einzelnen Mitarbeiterin, bei jedem einzelnen Mitarbeiter p e r s ö n l i c h ankommt:

Gelebte Feedback-Kultur ermöglicht erfolgreiche Zusammenarbeit

In der Führungs-Praxis sind die Mitarbeiter:innen zu selten darin trainiert, in ihrem Team und mit ihrem Vorgesetzten nützliches, wertschätzendes Feedback auszutauschen.

Das schrittweise Einführen der täglichen Feedback-Praxis ist systematische Vertrauens-Arbeit und elementare Führungs-Aufgabe!

Und: sie führt zu Mitarbeiter-Zufriedenheit und Mitarbeiter-Bindung!

9. Führungs-Erfolg durch Feedback




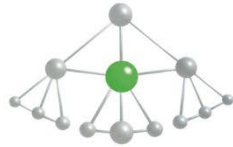
Führungs-Arbeit ist Beziehungs-Arbeit!

Eine Führungskraft muss nicht immer richtig liegen. Entscheidend ist, dass Sie wissen wie Sie ankommen. Bei jedem und jeder Ihrer Mitarbeiter:innen!

Das Geheimnis Ihres Erfolgs: ehrliches und nützliches Feedback zu Ihrem Führungs-Verhalten in einer lebendig geführten Feedback-Kultur

Den erfolgreichen Aufbau dieser zielorientierten Vertrauens-Kultur starten Sie am besten mit dem [alfa fit Führungs-Planspiel](#) und seinem 360° Feedback





10. Das „alfa fit“ Feedback Training in der Planspiel-Challenge

„Eine Führungskraft muss nicht immer alles richtig machen – aber es ist verdammt wichtig, dass sie weiß, wie sie ankommt ...“

Wirklich nützliches Feedback für das persönliche Führungsverhalten kann zunächst aber nur der externe Profi-Coach im realen Kontext vermitteln:

„FÜHRUNGS-TRAINING ist PERSÖNLICHKEITS-TRAINING“

Das heißt aber auch: wir sprechen hier professionell über Ihre ganze Persönlichkeit und über die Ihrer Mitarbeiter:innen, einschließlich aller Lernprozesse, den hilfreichen und den hemmenden, über ihre reale Life Challenge im Job und privat, und über ihr Verhalten und Erleben – in Körper Geist und Seele. So schaffen wir die Grundlagen für Ihre eigene Veränderungsbereitschaft.

Wir trainieren Sie mit der agilen

alfa fit FÜHRUNGS-CHALLENGE

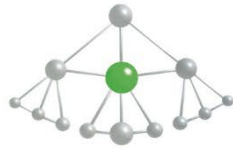
Führung live – Training by doing!

alfa fit stellt jeden Teilnehmenden in reale Führungs-Situationen und löst durch den bewusst vorgegebenen Aufgabendruck auch seine natürlichen Führungs-Reflexe aus – die Basis für nützliches Feedback.

In der „alfa fit Führungs-Challenge“ erhalten Sie endlich dieses kostbare 360° Feedback: von Trainer:innen, Mitarbeiter:innen und Beobachter:innen!



Exposé „alfa fit“ – Leadership Challenge



11. Die Neue Führungs-Kultur als Meister-Leistung

Alle Gesetze müssen versagen,
wenn die Kultur sie nicht trägt.

Die neue Führung in der neuen Situation
braucht Training, braucht Bewährung, braucht Vertrauen

Sie bauen es in kleinen Schritten auf:
über die eine Mitarbeiter-Beziehung,
über das Team und die Abteilung
... bis in die ganze Organisation.

DIE NEUE FÜHRUNGS-KULTUR

Sie entwickeln sie freundlich – aber konsequent !!
die 7 Führungs-Kompetenzen weisen den Weg
für Ihr Führungs- und Persönlichkeits-Training -

**die Kraft der neuen Führung
jeden Tag, immer wieder,
ständig, bewusst,
Ihre Vision im Herzen –**

Das macht den Meister !

11. Meisterleistung im Endspurt

alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ

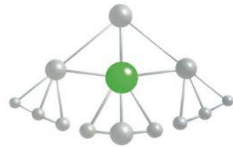
Jede Veränderung macht grundsätzlich unsicher

Kurz vor dem Durchbruch werden die Ängste und Selbstzweifel am stärksten. Im Team und bei Ihnen.

Nutzen Sie jetzt die neue Feedback-Kultur umso mehr. Bleiben Sie im Thema. Sprechen Sie die Probleme an. Und greifen Sie die Widerstände auf.

Probleme gemeinsam bewältigen schafft Vertrauen und macht stark und erfolgreich

*Auch Change-Management ist Beziehungs-Arbeit!
Nicht aber die bloße Ankündigung von Veränderungen*



12. Konsequente Führung als Erfolgsfaktor

Das ist der Anspruch an die Führungskraft:
das Team braucht Transparenz und die Vorausschau auf
das ganze Projekt – schon im ersten großen Briefing!

Alle brauchen Klarheit über jeden Etappen-Abschnitt, über alle
Hindernisse, jede Gefahrenstelle, und über das Gesamtziel.

Dann fällt auch das geforderte Commitment deutlich genug aus:
von jedem und für jeden.

Unterwegs sorgt die Erfahrung der Führungskraft für Vertrauen –
im Reden und im Tun: Führung ist Beziehungsarbeit!

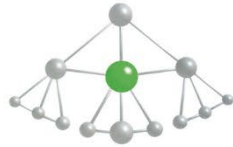
Erfolgreiche Team-Führung ist konsequente Selbst-Führung

Und die ganze Wachsamkeit der Führung liegt ab sofort
auf dem von Anfang an gesetzten Anspruch auf jedem Detail
der Team-Leistung:

bei dem selbständigen Austausch im Team, bei der Erledigung
der Einzel-Aufgaben, beim konsequenten Verfolgen der Etappen-
Ziele, beim Einfluss auf das Teamklima, en Gros und en Detail:

Die Wachsamkeit der Führung ist damit auch die große Aufgabe
der „Energetisierung“ - der **Motivation** zur Beteiligung jedes
Einzelnen und aller zum Durchhalten auf dem Weg zum Gesamtziel.





13. Kultur-Erfolg ... Alle sind am Gipfel!

Alle sind am Gipfel
und alle feiern mit Ihnen zusammen
ganz genau den gleichen Sieg
und mit genau diesem gleichen Glücksgefühl ...

Sie haben diesen Gipfel nicht für eine Sonder-Prämie bezwungen -
viel mehr! - Sie haben eine Arbeitswelt geschaffen
in der jede und jeder seine Wertschätzung finden und
seinen Selbstwert und seine Persönlichkeit weiterentwickeln kann.

**Sie haben eine Welt geschaffen, in der jeder gerne neue Ziele angeht
und neue Herausforderungen und Erfahrungen gerne annimmt
mit Ihnen als Führungskraft
und genau mit diesem Team**

Gut möglich, dass diese Mitarbeiter-Bindung und Zufriedenheit
sich bald auch auf die ganze Firma ausdehnt –
wenn die von Ihnen geübte Führungs-Kultur
über die Bereiche hinweg gelebt und trainiert wird.

Die **14 FÜHRUNGS-KOMPETENZEN** in unserem **LEADERSHIP TRAINING**
werden Sie unterstützen – im Denken und im Handeln
und wenn Sie wollen gerne auch das alfa media institut !

13. Alle sind am Gipfel

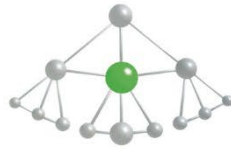
Ihr Führungs-Erfolg sieht alle zufrieden am Gipfel

Sie feiern zusammen die gemeinsame Leistung. Jeder weiß, dass jeder beteiligt war.
Sie schauen in zufriedene Gesichter. Sie lesen die Freude auf die nächste Aufgabe.

Und Sie fallen nicht zurück in das verdiente Ausruhen.
Das Erreichen der Gipfel macht glücklich und zufrieden – nicht das Ausruhen in der Erinnerung.

Die Mannschaft ist bereit für neue Herausforderungen und neue Erfolge

*Mitarbeiter-Zufriedenheit und Mitarbeiter-Bindung gehören zu den wichtigsten Führungsaufgaben -
sie sind Ihr Erfolg !*



14. Ziele erreichen macht glücklich!

Am Gipfel sind wir alle Sieger!

Der Sieg über die Anstrengung, über das „beinahe Aufgeben“ und über alle Hindernisse heißt immer „Bewältigung“.

„Bewältigung“ ist das Zauberwort für jeden erfolgreichen Schritt unserer Persönlichkeits-Entwicklung – in Körper Geist und Seele.

Wir können alle Sieger und Meister sein über jede Anforderung und über jedes erreichte Ziel im Großen und im Kleinen – wenn wir unser Maß kennen und unsere Leistungskraft richtig einschätzen.

Das große Geheimnis der Führungs-Kraft aber muss sein:

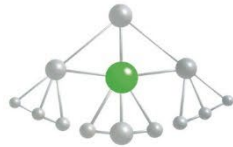
Sie können Ihre Mitarbeiter:innen glücklich machen,

wenn Sie so führen, dass Sie für Ihre Mitarbeiter:innen ein Teil ihrer Zielerreichung, ihrer Bewältigung sind.

und wenn Sie es als Führungskraft richtig gut kommunizieren können –

Führung ist Beziehungs-Arbeit!





Oben bleiben – dranbleiben!

Kein Fußballer und keine Fußballerin sagen: „ich kann’s“ ...
und kommen immer nur am Samstag zum Wettbewerbs-Spiel.

Jeder Fußball-Coach wird immer intensiv mit der ganzen Mannschaft trainieren
und mit allen und mit jedem Einzelnen sprechen - taktisch und mental

weil sie gewinnen wollen
weil siegen glücklich macht
und weil Erfolg für den ganzen Verein wichtig ist

**Der Unternehmens-Erfolg lebt entscheidend vom Führungs-Erfolg
aller seiner Mitarbeiter:innen! – Let’s go for Gold!**

Seien Sie Herzlich Willkommen zu unseren

LEADERSHIP EXZELLENZ TRAININGS

Der nächste Gipfel – mit uns ?

alfa media
LEADERSHIP EXZELLENZ

Wir sind gern für Sie da – sprechen Sie uns einfach an!

30 Jahre Erfahrung in der Personal-Entwicklung:
*Konzeption – Training – Coaching
und immer engagiert unterwegs,
als Trainer und Bergführer,
für Ihre großen und kleinen Führungs-Gipfel*

Für mehr Informationen zu unserer Arbeit
klicken Sie einfach auf diesen Link:
<https://alfa-media-institut.de/>

mit herzlichem Gruß
Dr. Günther Kimpfner
www.alfa-media-institut.de
info@alfa-media-institut.de

86150 Augsburg ~ Bahnhofstr. 2 - Königsplatz ~ Fon: 0821 - 279 569 9-0

Wir freuen uns auf Sie!

www.alfa-media-institut.de
info@alfa-media-institut.de